

# Diversiteitscompetenties

## Diversiteitscompetentie 1: kennis over diversiteit als maatschappelijk gegeven

- Kennis hebben over diversiteit als maatschappelijk thema en deze kunnen aanwenden en toepassen binnen het eigen studiegebied.

## Diversiteitscompetentie 2: diversiteitsbewustzijn en -sensitiviteit

- Kennis hebben over en zich bewust zijn van het eigen en andere referentiekaders, kennis over verschillende perspectieven.
- Kennis hebben over en zich bewust zijn van eigen normen en waarden
- Culturele (zelf)kennis hebben.
- Kritisch kunnen reflecteren op het eigen handelen en zijn enerzijds, op andere (culturele) referentiekaders anderzijds.

## Diversiteitscompetentie 3: diversiteitsbewust communiceren

- Taalvaardigheid: zich op een vlotte, heldere en respectvolle manier kunnen uitdrukken
- Meertaligheid: adequaat kunnen interageren in meertalige contexten.
- Beschikken over sociale vaardigheden om contacten te kunnen leggen met diverse gesprekspartners.
- Actief kunnen luisteren.
- Herkennen van non-verbale communicatie.
- Zich bewust zijn van de eigen communicatie(stijl) en die kunnen afstemmen op de gesprekspartner.

## Diversiteitscompetentie 4: creëren van betrokkenheid, streven naar verbinding en aangaan van relaties in een diverse setting

- Actief interesse tonen voor en openstaan voor de achtergrond en het inzicht/perspectief van anderen.
- Proactieve houding hebben in het benaderen van personen met een andere achtergrond of perspectief.
- Inzetten op en zoeken naar manieren om culturele verschillen niet enkel te (h)erkennen, maar ook om ze te valoriseren en in te zetten als meerwaarde.
- Inzetten op en zoeken naar gelijkenissen en verbinding.
- Op een constructieve manier kunnen samenwerken in heterogene groepen of in een diverse setting.
- Interculturele relaties en netwerken tot stand kunnen brengen.

## Diversiteitscompetentie 5: kunnen omgaan met onzekerheid en met nieuwe ontwikkelingen, situaties en inzichten die voortvloeien uit een diverse setting

- Flexibiliteit: op een creatieve en flexibele wijze omgaan met (cultureel) niet vertrouwde, oncomfortabele of ambiguë situaties.
- Veerkracht: kunnen omgaan met negatieve ervaringen die ontmoetingen in een diverse setting met zich mee kunnen brengen.
- Conflicthantering: durven en kunnen aangeven van eigen grenzen, constructieve feedback durven en kunnen geven op het gedrag van de ander, vermogen om conflicten in een diverse setting te kaderen en te beschouwen als leerkansen.
- Multiperspectiviteit: vermogen om een situatie, vraagstuk of probleem vanuit diverse invalshoeken te benaderen en te begrijpen, verschillende meningen en standpunten in een gesprek of onderhandeling als meerwaarde kunnen zien én op basis hiervan ook een gezamenlijk gedragen visie voor kunnen stellen, overeenkomsten en verschillen kunnen zien, benoemen en een plaats geven.